

## Présentation du Labo

Laboratoire d'Analyse, de  
Prospective et de Développement  
des Emplois et des Compétences

- \* **Site Web:**  
[www.lapdec.voila.net](http://www.lapdec.voila.net)
- \* **E-mail:** [lapdec@voila.fr](mailto:lapdec@voila.fr)
- \* **Fax:** 045804166
- \* **Tel:** 0662956404
- \* **Adresse:**

Faculté des sciences économiques,  
commerciales et de gestion

Pole Universitaire Sidi Said

Université de Mascara

### Dans ce numéro :

Présentation du Labo	1
Objectifs de recherche	1
Composition humaine du Laboratoire	2
Missions et objectifs des équipes	3
Objectifs à court, moyen et long termes	4

**NB: Un nouveau site  
consacré au Labo est  
en construction**

### Description succincte :

Au terme d'une étude sur le renouveau des méthodes d'analyse et de classification des postes de travail, il a été préconisé l'ébauche d'une nouvelle tendance en matière de technologies organisationnelles, baptisée « INGENIERIE FONCTIONNELLE ». Cette préoccupation est dictée par les transformations multidimensionnelles auxquelles s'affrontent les organisations en ce début de siècle. Le recours intensif aux TIC et aux ressources intangibles (Connaissances et Compétences) et l'émergence de nouvelles formes d'organisation du travail et de nouveaux modes de relations salariales (travail atypique), imposent aux organisations une maîtrise adéquate de leurs processus fonctionnels. Les changements rapides que connaît le monde du travail à l'heure actuelle, notamment

### Objectifs de recherche scientifique :

La mise en application d'une telle initiative nous permettra de réaliser un certain nombre d'objectifs dont on ne citera ci-après que les plus significatifs :

- la mise en place de modèles d'analyse et de qualification des postes de travail aptes à répondre aux exigences et aux spécificités socio-culturelles locales ;

en matière d'organisation du travail et des techniques et modalités d'accomplissement des tâches, se répercutent directement sur la conception et la structuration des métiers. On assiste de ce fait à des évolutions qui outrepassent de loin le cadre traditionnel d'organisation. Les métiers et emplois connaissent des situations de changements qu'on peut qualifier de métamorphoses vus l'ampleur et l'impact de leurs répercussions. L'inadéquation persistante Formation-Emploi, pour ne citer que cet aspect, en est l'effet le plus marquant.

Face à ce défi il nous paraît opportun de soulever le problème de la prospection fonctionnelle (ou ce que l'on appelle communément la prospective des métiers) dans le but d'offrir aux organisations (tous secteurs confondus) les moyens leur permettant une mise à jour continue en terme de compéten-

ces requises.

Cette nouvelle discipline (ou plutôt ce nouveau champ d'investigation) qu'est l'ingénierie fonctionnelle, est conçue, à priori, comme étant un ensemble d'outils et de techniques permettant d'effectuer des analyses prospectives à moyen et long terme sur l'évolution des emplois, des compétences et des qualifications.

Le LAPDEC s'intéressera entre autres aux problèmes liés à l'analyse et à la prospective des emplois, des compétences et des qualifications ainsi qu'à la conception, l'évaluation et la classification des emplois et postes de travail, moyennant des travaux de modélisation appliquée, dans une optique de développement organisationnel.

Le Directeur du LAPDEC

Habib TABETI

pement des compétences, en application dans les pays développés ;

- le soutien des organismes, publics et privés, en matière de mise en application des outils de management : GPEC, Référentiels de compétences et d'activités, Veille fonctionnelle, Renouveau des méthodes de classification des postes, etc ...

## Composition humaine du labo

<b>Equipe N° 1 :</b> <b>Mutations Technologiques et Evolution des Emplois et des compétences</b>	
Chef d'équipe	BENABOU Djilali (MC-A)
Membres de l'équipe	ADNANE Asma (MA-B)
	BOUMESBAH Nabil (MA-B)
	MEGHRAOUI Mahieddine (MA-B)
<b>Equipe N° 2 :</b> <b>Evolution des cadres juridiques, psychosociaux et organisationnels des métiers et des emplois</b>	
Chef d'équipe	GOURARI Aissa (MC-A)
Membres de l'équipe	BOUGUESRI Sara (MA-B)
	BELKAHLA Hadja Khadidja (MA-A)
	BENADDA Mohamed (MA-B)
<b>Equipe N° 3 :</b> <b>Analyse et description des emplois et développement des compétences</b>	
Chef d'équipe	TABETI Habib (MC-A)
Membres de l'équipe	LAKKAM Hanane (MA-A)
	MOKHTARI Khaled (MA-B)
	LAHOUEL Abdelkader (MA-A)
<b>Equipe N° 4 :</b> <b>Prospective des métiers, des emplois et des compétences</b>	
Chef d'équipe	DIAB Zeggai (MC-A)
Membres de l'équipe	BENTATA Atika (MA-B)
	HACINI Ishak (MA-A)
	ARABECHE Zina (MA-B)

«Le LAPDEC s'intéressera entre autres aux problèmes liés à l'analyse, la prospective et le développement des emplois, des compétences et des qualifications, ainsi qu'à la conception, l'évaluation et la classification des emplois et postes de travail, moyennant des travaux de modélisation appliquée, dans une optique de développement organisationnel.»



« Une équipe, ça se construit, l'esprit d'équipe ça se cultive. [...] Il faut se doter des moyens appropriés pour faire d'un groupe, une équipe orientée vers la réalisation d'un but commun et pour maintenir vivante l'équipe ainsi constituée. »

Cauvin, *La cohésion des équipes*, éditions ESF, 1997

## Missions et objectifs des équipes

### EQUIPE N° 1

#### **Objectifs d'ensemble**

*L'évolution rapide des TIC et l'émergence des « inforoutes » exercent un impact considérable sur la nature des emplois et les modes d'exercice des activités professionnelles. On assiste actuellement à de profonds changements organisationnels avec le développement de nouvelles formes d'organisa-*

*tion et l'apparition du travail atypique. Ces changements se répercutent automatiquement sur les relations de travail, les pratiques professionnelles et notamment sur les compétences requises pour accomplir les différentes fonctions et activités.*

*L'équipe de recherche MTEMC aura pour mission d'étudier l'impact des TIC sur la structure, la compo-*

*sition et l'exercice des différents emplois et métiers tant dans le secteur public que privé et d'évaluer les répercussions de ces changements sur les compétences individuels. L'objectif principal de telles études sera la recherche d'une meilleure adéquation entre les compétences des individus et les exigences des évolutions technologiques.*

#### **Fondements Scientifiques**

- *Impacts des TIC sur l'évolution des Métiers et emplois*
- *TIC et Knowledge management*
- *TIC et développement des compétences*
- *TIC et nouvelles formes d'organisation du travail*
- *TIC et nouvelle dynamique professionnelle*

### EQUIPE N° 2

#### **Objectifs d'ensemble**

*Les dimensions psychosociales et organisationnelles constituent un important levier de développement des activités professionnelles et d'organisation des emplois. De ce fait la prise en considération de ce cadre, dans chaque société, permettra de créer une parfaite harmonie entre les aspects socio-organisationnels et l'évolution du monde du travail. La prise en consi-*

*dération des facteurs déterminants d'ordre économique, social, culturel et autres, s'avère d'une extrême importance.*

*L'équipe ECPOME sera chargée de suivre l'évolution des cadres psychosociaux et organisationnels en matière d'organisation du travail et des relations professionnelles, des différents secteurs d'activités, et de proposer les mesures permettant une meilleure prise en charge*

*des évolutions actuelles et leur intégration dans notre système normatif.*

#### **Fondements Scientifiques**

- *Evolution des emplois et action normative*
- *Dispositif législatif et réglementaire et changements du monde du travail*
- *Qualification des postes de travail*
- *Réflexion sur l'adaptation du droit du travail à l'évolution des emplois*
- *Réflexion sur la rénovation de la nomenclature nationale des fonctions*
- *Réflexion sur l'instauration d'un système de VAE*
- *Réflexion sur la conception d'un nouveau système de rémunération évolutif à base de compétences*

### EQUIPE N° 3

#### **Objectifs d'ensemble**

*Face aux transformations socio-économiques auxquelles s'affrontent les organisations, accentuées notamment par l'émergence de nouveaux modèles managériaux et de nouvelles formes d'organisation du travail, la remise en cause des méthodes d'analyse et de classification des postes de travail constitue une nécessité incontournable. L'équipe ADEC se donne donc pour mission d'élu-*

*cider les faiblesses des méthodes classiques, de mettre en exergue les nouvelles méthodes en application dans les pays occidentaux, et d'examiner leur applicabilité dans les entreprises algériennes. L'objectif majeur auquel aspirent ces tentatives est la mise en place de nouvelles méthodes répondant aux spécificités et exigences locales et allant dans le sens de la dynamique organisationnelle mondiale.*

#### **Fondements Scientifiques**

- *Etude des limites des méthodes classiques d'analyse des postes de travail*
- *Etude de l'applicabilité des nouvelles méthodes*
- *Recherche de méthodes appropriées au contexte algérien*
- *Réflexion sur les méthodes d'évaluation des compétences professionnelles*
- *Réflexion sur l'adéquation Qualifications/Compétences*
- *Réflexion sur l'instauration d'un système d'audit Fonctionnel*
- *Etude de terrain et élaboration des nomenclatures d'activités et de compétences*



**Liens Utiles:**

[www.grh-mascara.yolasite.com](http://www.grh-mascara.yolasite.com)

[www.revue-organisation-travail.yolasite.com](http://www.revue-organisation-travail.yolasite.com)

[www.revue-organisation-travail.yolasite.com](http://www.revue-organisation-travail.yolasite.com)

**Développer les compétences  
pour mieux gérer les  
organisations**

Retrouvez-nous sur le  
site du laboratoire:  
[www.lapdec.voila.net](http://www.lapdec.voila.net)

**Nouvelles Acquisitions**

– la Banque Mondiale  
– Rapports d'activité de différentes entreprises multinationales.  
– 15 Exemplaires de différentes revues nationales.  
– 110 exemplaires de l'ouvrage du Pr BENDIABDEL-LAH Abdesselam et Dr TABETI Habib; « le renouveau des méthodes et outils d'analyse du travail et de description des fonctions » (en langue arabe).

**NB: la documentation disponible au labo est consultable sur place et est strictement exclue du prêt.**

**EQUIPE N° 4**

**Objectifs d'ensemble**

Face à un environnement turbulent et à des changements internes et externes de plus en plus rapides, les organisations et notamment les entreprises économiques doivent relever les défis de l'incertitude et de la complexité environnementales. Pour cela elles doivent adopter une vision anticipative et une conduite stratégique soutenues par une veille intégrée et continue.

L'anticipation de l'évolution des métiers, des emplois et des compétences à moyen et long termes, constituent de nos jours un important levier de performance, de maîtrise de l'action collective et d'adéquation emplois/compétences. La prospective stratégique des métiers est devenue de ce fait une nécessité incontournable dans un contexte de gestion basée sur les ressources intangibles (Connaissances et compétences).

L'équipe ProMEC se propose donc de prendre en charge les travaux d'investigation et de prospective de l'évolution des métiers, des emplois et des compétences moyennant des outils de modélisation permettant d'anticiper ces évolutions dans les différents secteurs d'activités.

**Fondements Scientifiques**

- Développement des méthodes et outils de prospective des métiers et compétences ;
- Elaboration, en collaboration avec les organismes utilisateurs, d'études prospectives ;
- Conception et/ou exploitation de logiciels de prospective métiers ;
- Réflexion sur les modalités d'anticipation et de prise en charge des évolutions des qualifications et des compétences ;
- Assister et conseiller les organisations en matière d'anticipation des besoins de formation.

**Objectifs à court, moyen et long termes**

**Objectifs à court terme**

- Consulting et cycles de formation;
- Organisations de séminaires, colloques, rencontres scientifiques, etc...
- Publication d'une revue spécialisée
- Publication d'ouvrages collectifs et travaux de recherche
- Encadrement de doctorants et de post-graduants
- Constitution d'archives spécialisés.

**Objectifs à moyen et long termes**

- Création d'un réseau de compétences en GDRH
- Réalisation de documentaires scientifiques sur des thèmes se rapportant à la GRH et au monde du travail

- Création du prix du meilleur praticien algérien de GRH
- Création du prix de la meilleure recherche algérienne en GRH

**A paraître Prochainement:**

**Actes du colloque international: « Evolution des emplois et des compétences et mutations de la fonction ressources humaines ».**

